

PRIM 2010-2012

Pla de Racionalització i Millora de la Universitat Autònoma de Barcelona



Per què un PRIM?

- Perquè assistim a un canvi d'escenari econòmic:
 - Per la situació de l'economia
 - Pel canvi de model de finançament de les universitats públiques
- Perquè la viabilitat financera de la nostra universitat està en perill si no actuem amb decisió
- Perquè la universitat, en un escenari de dificultats financeres, ha de millorar l'eficiència per poder aconseguir els objectius

Per què un PRIM?

Canvi d'escenari econòmic:

- L'agost de 2007 va acabar el període de bonança econòmica.
- Creixen els greus desequilibris estructurals de l'economia espanyola i catalana.
- És prioritària la despesa pública de caire social: atur, sanitat, educació i assistència.

Per què un PRIM?

- **Canvi de model de finançament:**
 - El desembre de 2010 acaba l'actual model de finançament.
 - El nou model estarà basat en l'acompliment d'objectius de docència, recerca, transferència i gestió.
 - No hi haurà augmentos substancials de finançament públic per a les universitats.

Per què un PRIM?

➤ I també per raons internes:

- Perilla la viabilitat financera: dèficit acumulat, endeutament dels parcs científics, pla de millora.
- La UAB té l'obligació legal i el compromís amb el Consell Social de tenir un pressupost equilibrat i eixugar el dèficit acumulat.
- El creixement brut de la nostra universitat toca sostre i hem de créixer en qualitat i eficiència.
- Ajust i reforma van junts. Necessitem quelcom més que un ajust pressupostari conjuntural o un pla de xoc per quadrar un pressupost.

Objectius del PRIM

• Objectius econòmics:

- Objectiu 2010-2012: 3-5 milions d'euros consolidables, sense afectar significativament la qualitat del servei universitari.

➤ Objectius organitzatius:

- Fomentar la participació de tots els nivells de l'organització.
- Reforçar el sentiment de pertinença a l'organització.
- Premiar la participació i les propostes amb incentius econòmics.

Fases del PRIM

Primera fase.

- Generació de les propostes des de la Gerència amb efectes pressupostaris 2010 (setembre 2009).
- Presentació de les propostes als òrgans de govern competents per a la seva discussió (setembre-desembre 2009).
- Elaboració del pressupost 2010 amb les propostes aprovades.

Segona fase.

- Participació de tota l'organització en la generació de propostes de racionalització i millora.

Proposta de mesures d'augment d'ingressos

	Mesura	Interval
1	Augment de les taxes extracomunitaries dels màsters oficials	200.000 – 1.200.000
2	Recuperació cessió espais CELLS i fluids	92.000
3	Col·laboració en les despeses de campus dels centres i empreses i repercussions de fluids i altres	150.000
4	Convertir parts del campus en zona d'aparcament de pagament	Fins a 250.000
5	Reducció morositat taxes acadèmiques	Pendent valoració
6	Mesures per l'augment de crèdits matriculats (promoció)	Pendent valoració
7	Implementació de polítiques de millora de l'eficiència docent de la universitat	Pendent valoració
8	Augment del cànon de recerca i postgrau	0 – 1.500.000
9	Programació de programes <i>d'study abroad</i> per estudiants estrangers	Pendent valoració

Proposta de mesures de racionalització de la despesa de capítol 2

9

	Mesura	Interval
1	Racionalització de les despeses en atencions socials (creació de normativa)	100.000
2	Millora de l'eficiència energètica <ul style="list-style-type: none">•Estalvi electricitat 2'5%•Estalvi gas 2'5 %•Altres mesures diverses	250.000
3	Millora preu energia per subhasta	Pendent valoració
4	Reducció del 5% del servei de neteja i jardineria	125.000
5	Eliminació de la Festa Major	150.000
6	Contractació interna de serveis d'assessorament	Pendent valoració

Mesures racionalització del Capítol 1

	Mesura	Interval
1	Reducció de les substitucions i reforços del personal acadèmic	0 – 3.500.000
2	Reducció de les substitucions i reforços del PAS-F i PAS-L	0 – 5.000.000
3	Reducció hores extres PAS	0 – 1.000.000
4	Reducció del tiquet menjador del personal acadèmic	0 – 1.190.000
5	Simulació de l'aplicació de la mesura de la Conselleria d'Economia de reduir un 3% les places estructurals de personal acadèmic	2.600.000
6	Simulació de l'aplicació de la mesura de la Conselleria d'Economia de reduir un 3% les places estructurals de personal d'administració i serveis	1.800.000
7	Millora de l'eficiència de la programació docent	Pendent valoració